

Beloningsbeleid

Onze medewerkers worden beloond op basis van een vast, marktconform salaris. Afhankelijk van de jaarlijkse beoordeling kunnen onze medewerkers daarnaast een variabele beloning ontvangen. Deze variabele beloning is voor minimaal 90% afhankelijk van andere criteria dan omzettafels. Wij sturen onze medewerkers aan op integer, zorgvuldig en klantgericht handelen waarbij de focus ligt op de belangen van klant en onze onderneming op lange termijn. De beoordeling op deze gedragseisen bepaalt de hoogte van zowel het vaste als het variabele inkomen van onze medewerkers. Het afgelopen jaar was de totale variabele beloning minder dan 0,5% van de vaste beloning.

Artikel 1.120 lid 2 sub a is op onze organisatie niet van toepassing